

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q				
1	TÜRKİYE YÜKSEKÖĞRETİM YETERLİLİK ÇERÇEVESİ - PROGRAM YETERLİLİKLERİ - TEMEL ALAN YETERLİLİKLERİ																				
2	Temel Alan Yeterlilikleri (İşletme ve Yönetim Bilimleri)			Yönetim Bilim Sistemleri (Tezsiz) Y.L. Program Yeterlilikleri											Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ, 7. Düzey, Yüksek Lisans Eğitimi)						
3				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11							
4	Bilgi	Kuramsal, Olgusal	1- Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alandaki bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirir ve derinleştirir.	A	T													1. Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alanda bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirebilir ve derinleştirebilir.	Kuramsal, Olgusal	Bilgi	
5			2- Alanının ilişkili olduğu disiplinlerle etkileşimi açıklar.			A	T														2. Alanının ilişkili olduğu disiplinler arası etkileşimi kavrayabilir.
6	Beceri	Bilişsel Uygulamalı	1- Alana ilişkin bilgileri çalışanlar ve ekip arkadaşlarına aktarabilme becerisine sahiptir.	T		T	T				A							1. Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilir.	Bilişsel Uygulamalı	Beceri	
7			2- Alana ilişkin bilgileri analitik ve sistematik olarak analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.	A		A	T	A													2. Alanında edindiği bilgileri farklı disiplin alanlarından gelen bilgilerle bütünleştirerek yorumlayabilir ve yeni bilgiler oluşturabilir.
8			3- Karar, uygulama ve davranışlarında alana ilişkin edindiği bilgileri kullanmak suretiyle verileri yorumlayabilir, analiz edebilir, sorunları tanımlayabilir ve çözüm önerileri getirebilir becerisine sahiptir.	A	T	A	T	A													
9	Yetkinlikler	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği				A	T				A	T						1. Alanı ile ilgili uzmanlık gerektiren bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilir.	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği	Yetkinlikler	
10			2- Proje yürütücüsü ya da katılımcısı olarak proje hedeflerine uygun sorumluluk alır.	T							A	A				A					2. Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunların çözümü için yeni stratejik yaklaşımlar geliştirebilir ve sorumluluk alarak çözüm üretebilir.
11			3- Örgüt/Kurum için vizyon, amaç ve hedef belirler.									A	A	T			A				
12		Öğrenme Yetkinliği	1- Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirir.				A	T	A	T									1. Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilir ve öğrenmesini yönlendirebilir.		Öğrenme Yetkinliği
13		İletişim ve Sosyal Yetkinlik	1- Alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarır.								A	T							1. Alanındaki güncel gelişmeleri ve kendi çalışmalarını, nicel ve nitel veriler ile destekleyerek alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilir.		İletişim ve Sosyal Yetkinlik
14	2- Alana ilişkin çalışma yapanlarla iletişim kurar.									A	T				A	T		2. Sosyal ilişkileri ve bu ilişkileri yönlendiren normları eleştirel bir bakış açısıyla inceleyebilir, geliştirebilir ve gerektiğinde değiştirmek üzere harekete geçebilir.			
15	3- Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyinde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurar.										A	T						3. Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyi'nde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurabilir.			
16	4- Çalışma alanlarına ilişkin veri giriş ve analizlerini yapabilecek düzeyde bilgisayar yazılımı, bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanır.		A	T	A	T	A	T	A	T									4. Alanının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanabilir.		
17	Alana Özgü Yetkinlik	1- Örgüt/Kurum, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır.													A	T		A	T	1. Alanı ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, uygulanması ve duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerleri gözeten denetleyebilir ve bu değerleri öğretebilir.	
18		2- Örgütün/Kurumun paydaşlarıyla ilişkilerini analiz edebilir ve etkin biçimde yürütür.													A	A	T		2. Alanı ile ilgili konularda strateji, politika ve uygulama planları geliştirebilir ve elde edilen sonuçları, kalite süreçleri çerçevesinde değerlendirebilir.		
19		3- Alana ilişkin yapılacak çalışmalarda özgünlük ve katkı sağlar.																	3. Alanında özümstedikleri bilgiyi, problem çözme ve/veya uygulama becerilerini, disiplinlerarası çalışmalarda kullanabilir.		
20		4- Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.																			
21																					
22	A: Temel alan yeterliliği ile ilişkilidir																				
23	T: TYYÇ ile ilişkilidir.																				
24	A T: Hem temel alan hem de TYYÇ ile ilişkilidir.																				