

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	
1	İnsan Kaynakları (Tezsiz) Y. L. Program Yeterlilikleri											
2	Temel Alan Yeterlilikleri (İnsan Kaynakları)			1	2	3	4	5	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ, 7. Düzey, Yüksek Lisans Eğitim)			
3	Bilgi	Kuramsal, Olgusal	1-Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alandaki bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirir ve derinleştirir.	AT	AT	AT	AT	AT	1-Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alanda bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirebilir ve derinleştirebilir.	Kuramsal, Olgusal	Bilgi	
4			2-Alanın ilişkili olduğu disiplinlerle etkileşimi açıklar.					AT	2-Alanın ilişkili olduğu disiplinler arası etkileşimi kavrayabilir.			
5	Beceri	Bilişsel Uygulamalı	1-Alana ilişkin bilgileri çalışanlar ve ekip arkadaşlarına aktarabilme becerisine sahiptir.	T	T	T	T	T	1. Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilir.	Bilişsel Uygulamalı	Beceri	
6			2-Alana ilişkin bilgileri analitik ve sistematik olarak analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.	AT	AT	AT	AT	AT	2. Alanında edindiği bilgileri farklı disiplin alanlarından gelen bilgilerle bütünleştirerek yorumlayabilir ve yeni bilgiler oluşturabilir.			
7			3-Karar, uygulama ve davranışlarında alana ilişkin edindiği bilgileri kullanmak suretiyle verileri yorumlayabilir, analiz edebilir, sorunları tanımlayabilir ve çözüm önerileri getirebilir becerisine sahiptir.	AT	AT	AT	AT	AT	3.Alanı ile ilgili karşılaşılan sorunları araştırma yöntemlerini kullanarak çözümlenebilir.			
8	Yetkinlik	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme	1-Alana ilişkin uzmanlık gerektiren konularda bir çalışmayı bağımsız olarak gerçekleştirir.	AT		AT	AT	AT	1. Alanı ile ilgili uzmanlık gerektiren bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilir.	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği	Yetkinlik	
9			2-Proje yürütücüsü ya da katılımcısı olarak proje hedeflerine uygun sorumluluk alır.	T		T	T	T	2. Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemez karmaşık sorunların çözümü için yeni stratejik yaklaşımlar geliştirebilir ve sorumluluk alarak çözüm üretebilir.			
10			3-Örgüt/Kurum için vizyon, amaç ve hedef belirler.			AT			3. Alanı ile ilgili sorunların çözülmesini gerektiren ortamlarda liderlik yapabilir.			
11	Yetkinlik	Öğrenme Yetkinliği	1-Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirir.	AT	AT	AT	AT	AT	1. Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilir ve öğrenmesini yönlendirebilir.	Öğrenme Yetkinliği	Yetkinlik	
12	Yetkinlik	İletişim ve Sosyal Yetkinlik	1-Alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarır.	AT		AT	AT	AT	1. Alanındaki güncel gelişmeleri ve kendi çalışmalarını, nicel ve nitel veriler ile destekleyerek alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilir.	İletişim ve Sosyal Yetkinlik	Yetkinlik	
13			2-Alana ilişkin çalışma yapanlarla iletişim kurar.						2. Sosyal ilişkileri ve bu ilişkileri yönlendiren normları eleştirel bir bakış açısıyla inceleyebilir, geliştirebilir ve gerektiğinde değiştirmek üzere harekete geçebilir.			
14			3-Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyinde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurar.						3. Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyi'nde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurabilir.			
15			4-Çalışma alanlarına ilişkin veri giriş ve analizlerini yapabilecek düzeyde bilgisayar yazılımı, bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanır.	AT					4. Alanının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanabilir.			
16	Yetkinlik	Alana Özgü Yetkinlikler	1-Örgüt/Kurum, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır.	AT	AT	AT	AT	AT	1-Alanı ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, uygulanması ve duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerleri gözeterek denetleyebilir ve bu değerleri öğretebilir.	Alana Özgü Yetkinlik	Yetkinlik	
17			2-Örgütün/Kurumun paydaşlarıyla ilişkilerini analiz edebilir ve etkin biçimde yürütür.			AT	AT	AT	2-Alanı ile ilgili konularda strateji, politika ve uygulama planları geliştirebilir ve elde edilen sonuçları, kalite süreçleri çerçevesinde değerlendirebilir.			
18			3-Alana ilişkin yapılacak çalışmalarda özgünlük ve katkı sağlar.	AT					3-Alanında özümstedikleri bilgiyi, problem çözme ve/veya uygulama becerilerini, disiplinlerarası çalışmalarda kullanabilir.			
19			4-Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.	A	A	A	A	A				
20												
21	AÇIKLAMA:											
22	A: Temel alan yeterliliği ile ilişkilidir											
23	T: TYYÇ ile ilişkilidir.											
24	A T: Hem temel alan hem de TYYÇ ile ilişkilidir.											